



© shutterstock

I Les salaires dans les restaurants à service rapide sont souvent bas

SALAIRE MINIMUM : UN SYSTÈME EUROPÉEN BASÉ SUR L'ÉGALITÉ

par Özlem Onaran

Un système européen de salaires minimums peut aider à sortir les gens de la pauvreté et contribuer également à l'égalité, à une productivité plus forte et à des budgets du secteur public plus sains. La mise en place d'un salaire minimum légal suffisamment élevé fait partie des outils politiques les plus efficaces pour s'attaquer à la croissance inquiétante de la pauvreté au travail.

Certaines données montrent qu'un salaire minimum plus élevé peut substantiellement réduire l'inégalité. L'Organisation internationale du travail (OIT), entre

autres, s'est exprimée à ce sujet. Notre récente recherche menée à la Fondation européenne d'études progressistes - Centre de recherche en économie politique de Greenwich (FEPS-GPERC) montre que le salaire

minimum est aussi très efficace pour augmenter la part de salaire en proportion du revenu national. Cet effet est pertinent pour les travailleurs de tous les groupes de compétence et dans les secteurs des services comme

de la fabrication. C'est également une politique clé pour réduire les écarts salariaux élevés entre hommes et femmes.

Une augmentation du salaire minimum réduit non seulement

la dépendance des personnes aux prestations sociales ou à la dette, mais améliore aussi la demande et la croissance dans une économie basée sur les salaires comme celle de l'Europe. Les personnes à faible revenu dépenseraient une plus forte proportion de leur revenu et cela entraînerait des effets positifs sur la croissance et l'investissement dans chaque pays européen, en particulier là où les politiques visant à augmenter les salaires sont coordonnées, comme le montre notre récente recherche FEPS-GPERC-TASC-ECLM. Ces politiques incluent l'amélioration de la législation syndicale, la couverture de la négociation collective, la législation sur l'égalité de rémunération, les dépenses publiques dans l'infrastructure sociale ainsi que l'augmentation du salaire minimum pour stimuler la part salariale dans chacun des pays membres de l'UE.

Au niveau de l'UE, le salaire minimum peut aussi être utilisé comme outil de convergence, avec des taux minimums spécifiques au pays définis par rapport au salaire médian de chaque pays, d'une manière similaire à celle élaborée par Schulten et Watt en 2007. Cette politique serait ensuite intégrée dans une politique de coordination des salaires plus large permettant de réaliser une convergence ascendante dans les salaires pour soutenir la cohésion socio-économique.

Une stratégie de salaire vital est nécessaire

Sur le moyen terme, nous avons besoin d'une stratégie qui

rende décent le salaire minimum légal grâce à des hausses progressives. Après chaque augmentation, les effets sur l'emploi peuvent être évalués avant de procéder de nouvelles majorations. Une fois le niveau de salaire vital atteint, les augmentations allant au-delà pourraient être liées à la fois à l'inflation et à la productivité moyenne du travail, comme Pollin l'a décrit. Au cours de la période de transition des ajustements progressifs aboutissant au salaire minimum légal, les taux du salaire vital doivent être utilisés au sein des organisations du secteur public et doivent être imposés aux entreprises privées travaillant en tant qu'entrepreneur ou fournisseur du secteur public. Même après la convergence du salaire minimum national vers un salaire vital, les autorités locales doivent alors être capables de définir leurs propres normes de salaire vital à des niveaux plus élevés que le salaire minimum légal national étant donné que les coûts de la vie sont différents selon le lieu.

Effets positifs du salaire minimum

Les études portant sur les effets du salaire minimum montrent qu'il n'y a pas de preuve significative d'une association négative entre le salaire minimum et l'emploi. Dans le cas du Royaume-Uni, le salaire minimum a réduit l'inégalité sans effets négatifs significatifs sur l'emploi. En Allemagne, l'introduction d'un salaire minimum de 8,50 € en janvier 2015 (maintenant augmenté à 8,84 €) s'est en fait traduit par

une contraction du chômage et du chômage des jeunes. Le mythe sur les effets négatifs du salaire minimum sur l'emploi des jeunes a aussi été discrédité par une recherche sur l'industrie de la restauration rapide, un employeur important de jeunes travailleurs. Le salaire minimum y a par ailleurs conduit à une augmentation et non une diminution des emplois de jeunes aux États-Unis. En fait, augmenter le salaire minimum peut aussi accroître les taux de participation de la force de travail, étant donné qu'un emploi mieux rémunéré devient attractif.

Les effets positifs du salaire minimum ne se trouvent toutefois pas seulement dans la quantité du travail mais, de manière cruciale, dans sa qualité. Un salaire minimum plus élevé réduit le renouvellement du personnel parmi les travailleurs et crée une stabilité de l'emploi pour les travailleurs à bas revenus, ce qui en retour permet aux entreprises d'accroître leur productivité. De plus, il s'avère qu'ils améliorent le bien-être général des employés au travail et l'équilibre travail-vie privée et qu'ils contribuent à une meilleure ambiance sur le lieu de travail. Ce n'est pas un hasard si une étude menée par la Greater London Authority a trouvé que 80 % des employeurs pensent que le salaire vital a amélioré la qualité du travail.

Pour résumer, une politique coordonnée des salaires minimums européens est une situation gagnant-gagnant pour atteindre un

développement équitable, une convergence, une productivité plus forte et des budgets du secteur public sains.

*#MinimumWage,
#EUminimumwage
Une politique
coordonnée des
salaires minimums
européens: une
situation gagnant-
gagnant pour
atteindre un
développement
équitable, une
convergence, une
productivité plus forte
et des budgets du
secteur public sains*

@GPERC_UoG



> AUTEUR
Özlem Onaran est directeur du Centre de recherche en économie politique de Greenwich et professeur d'économie à l'Université de Greenwich.