

#IwantWorkLifeBalance:
Join the movement!



| La campagne #IwantWorkLifeBalance campaign a été lancée pour consolider le soutien des citoyens pour la Directive de l'UE sur l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée

ÉGALITÉ SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL : UNE LUTTE DE POUVOIR ENTRE HOMMES ET FEMMES

par Paola Panzeri

Le mouvement #metoo a dévoilé une réalité que la plupart d'entre nous craignaient d'admettre, mais dont nous avons tous quasiment fait l'expérience : pour travailler, les femmes doivent répondre à des demandes supplémentaires et garder le silence : la signature (illégale) de lettres de démission en cas de grossesse à la question posée au cours d'un entretien de recrutement pour savoir si elles ont l'intention d'avoir des enfants, à l'offre d'un salaire inférieur à celui d'un homme pour le même emploi ou encore aux demandes déplacées, abusives et inacceptables de relations sexuelles. Paola Panzeri met en évidence l'importance de la réforme de la directive sur l'équilibre entre le travail et la vie privée, au quotidien.

Nous en avons fait l'expérience ou nous connaissons une personne qui a connu cette situation, mais nous avons toutes gardé le silence. Nous avons peut-être eu peur ou c'est simplement parce que nous y étions devenues tellement habituées que nous avons pensé que c'était normal.

Cependant, cela n'est pas notre faute. Le système a été construit pour que nous nous sentions comme des "invités" sur le marché du travail. Il a été conçu par des hommes, pour des hommes, dans une vision de la société où le modèle de l'homme comme soutien de la famille est celui à promouvoir. Nous le constatons dans les

La société a changé, les familles sont diverses, le nombre de femmes diplômées a augmenté, et, dernier point, mais pas le moindre, de plus en plus d'hommes n'ont plus honte de souhaiter passer du temps avec leurs enfants. Il y a un appel croissant pour moderniser le marché du travail à partir des jeunes générations. Et ce pour permettre aux femmes d'accéder et de garder un emploi, et pour permettre aux hommes de prendre davantage de responsabilités de prise en charge.

Alors que certains demandent ces changements, d'autres résistent, parce que comme dans toute lutte de pouvoir, peu importe à quel point la bataille est juste et équitable,

“

LE SYSTÈME A ÉTÉ CONÇU POUR QUE NOUS NOUS SENTIONS COMME DES "INVITÉS" SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

”

systèmes fiscaux qui pénalisent souvent les deuxièmes revenus (c.-à-d. les femmes) ou dans les incompatibilités entre les heures de travail et les heures d'école forçant le parent dont le revenu est inférieur (c.-à-d. les femmes) à travailler à temps partiel. Ce modèle n'est plus viable en 2018.

le groupe qui détient le pouvoir ne souhaite pas partager son rôle consolidé et dominant. Dans ce combat, une bataille essentielle est la législation qui structure le marché du travail. Rendre celui-ci équitable ne devrait pas être une question de bonne volonté, mais un droit pour tous.

*#IwantWorkLife
Balance #metoo
L'UE devrait
saisir l'opportunité
de faire de l'Europe
un meilleur endroit
pour les femmes
et les hommes*

*@paolpan
@COFACE_EU*



Au moment où nous prenons la parole, le Parlement européen discute d'une proposition de la Commission en vue d'une directive sur l'équilibre entre le travail et la vie privée qui donnerait aux parents et aux tuteurs le droit individuel à des congés payés adéquats et à des formules de travail flexibles. Cela apporterait un soutien aux femmes pour obtenir et garder un emploi et cela accorderait aux hommes davantage de temps aux responsabilités familiales. Et finalement cela réduirait l'écart créé par l'interruption d'emploi pour des raisons familiales pour les hommes et les femmes.

Cela peut ressembler à une goutte d'eau dans l'océan, mais le jour où les femmes ne seront plus considérées comme des mères temporairement "prêtées" au marché du travail, mais comme des employées ayant entièrement le droit d'avoir leur emploi ; où les hommes ne seront plus considérés uniquement comme les soutiens financiers de la famille, mais

aussi comme des pères et des aidants ; ce jour là, nous aurons éradiqué l'idée de poser des questions supplémentaires à une femme qui postule à un emploi. J'espère sincèrement que l'UE fera usage de cette opportunité pour que l'Europe devienne meilleure pour les femmes et les hommes et qu'elle ne cachera pas sa tête dans le sable, bloquant ou calant cette mesure législative comme elle l'a fait dans le passé. Si elle le faisait, cela signifierait une seule chose : l'UE est un club de vieux hommes blancs et elle souhaite que cela reste ainsi



> AUTEUR

Paola Panzeri est conseillère politique, responsable de l'emploi, de l'égalité entre les hommes et les femmes et des questions de migration pour COFACE Families Europe, un réseau d'associations de la société civile représentant les intérêts de toutes les familles.