

État des lieux des salaires en Europe



La croissance des salaires réels a fortement ralenti à l'échelle mondiale au cours de la période qui a suivi la crise économique de 2008. Les salaires ont arrêté de baisser depuis 2010, mais il n'y a pas vraiment de signes de reprise.

Les différences de salaires entre les États membres constituent la principale source d'inégalité dans l'Union européenne. Le coût horaire de la main d'oeuvre en Bulgarie, par exemple, est de 4,9 euros en 2017 contre 36 euros pour la France. Un coût qui a toutefois doublé en 10 ans, passant de 2,6 en 2008 à 4,9 euros en 2017.

Les salaires du secteur public dans les pays d'Europe centrale et orientale (PECO) sont aussi sous-évalués que ceux du secteur manufacturier et contribuent donc de manière significative à accroître l'écart salarial.

Sur les 28 États membres, 22 disposent d'une législation nationale qui établit un salaire minimum. Les six autres pays, l'Autriche, Chypre, le Danemark, la Finlande, l'Italie et la Suède ont fixé un salaire minimum par branches ou prévoient que les salaires minimums soient déterminés par négociation entre les partenaires sociaux.

Légende: Coût horaire en € en 2017

-  Le coût horaire de 2017
-  Taux d'évolution entre 2008 et 2017

31€
+10,71%

21,20€
+10,53%

